

Relatório de Atividades e Contas 2019

---

# ASSOCIAÇÃO ERID



## Índice

RELATÓRIO DE ATIVIDADES.....	2
I- Introdução e histórico de evolução .....	2
II - Missão, Visão, Valores e Objetivos .....	3
III – Estrutura Orgânica, Destinatários e Funcionamento .....	5
III.1 - Centro de Recursos (CR) para a Inclusão .....	5
III.2 - Centro de Desenvolvimento SENTIRES .....	6
III.3 - Destinatários das atividades, apoios e terapias específicas .....	7
III.4 - Funcionamento e horário.....	7
IV – Número de Utentes nas Atividades e Apoios prestados.....	8
V - Visitas, Vivências e Experiências .....	10
VI- Formação aberta à Comunidade .....	13
VIII. Representação, angariação de fundos e divulgação (Quadro 4) .....	15
IX- Candidaturas a Projetos de Financiamento (Quadro 5) .....	16
X – Parceiros Públicos e Privados (Quadro 6) .....	17
XI - Apoios em 2019 .....	17
RELATÓRIO DE CONTAS.....	18
ANEXOS .....	21

## RELATÓRIO DE ATIVIDADES

### I- Introdução e histórico de evolução

A Associação Educar, Reabilitar, Incluir Diferenças – ERID fundada como Centro de Atividades de Tempos Livres em 2004 por casais com descendentes com deficiência desenvolveu, a partir de 2005, um trabalho multidisciplinar de reforço das aprendizagens académicas e dos apoios de ensino especial veiculados no espaço da escola regular (1º e 2º ciclos) complementando a componente educativa (leitura, escrita, expressão plástica e compreensão) e desenvolvendo atividades de natureza terapêutica, de lazer, de desenvolvimento da confiança e autoestima (psicomotricidade em sala e meio aquático e hipoterapia ou equitação adaptada). Os utentes que começaram a frequentar a ERID ainda em idade escolar (1º ciclo) entretanto cresceram e tendo alguns deles terminado o ensino obrigatório, foram então equacionadas outras respostas para as necessidades específicas nesta diferente fase das suas vidas.

O desenvolvimento das competências sociais surge então como uma necessidade para a maior parte destes jovens que terminam a escolaridade obrigatória, de forma a manter e melhorar as suas aprendizagens, o seu nível de funcionalidade, a sua capacidade de reação e adaptação ao meio envolvente, visando a sua inclusão social e sempre que possível, laboral. Neste sentido, para além das componentes educativa e terapêutica começaram a desenvolver-se atividades de promoção de competências sociais e de realização pessoal maioritariamente em contexto inclusivo.

No ano letivo de 2014/15 a ERID iniciou um projeto piloto de Transição para a Vida Pós-Escolar (TVPE) com base num trabalho de investigação no âmbito do doutoramento (UBI) da Terapeuta da Fala, Joana Pinheiro. Esse projeto envolveu parceiros da sociedade e colocou quatro jovens alunos em locais de trabalho, a realizar estágios de pequena duração, que nos permitiram avaliar o nível de motivação, aspetos favoráveis e desfavoráveis e dificuldades a ultrapassar relativamente às atividades que estavam a experimentar. No ano letivo de 2015/16, mais três jovens alunos do ensino secundário, integraram o projeto submetido a concurso: " ATIVIDA - Competências Sociais e Inclusão Laboral" impulsionado pelo apoio da Fundação Calouste Gulbenkian.

Com o desenvolvimento destes **projetos de inclusão social** foi possível:

1. Dar início à criação duma rede de parceiros, designadamente **escolas, tecido empresarial e outras entidades locais**, imprescindível para o processo de transição destes jovens, da escola para a vida ativa ou mundo laboral;
2. Desenvolver um conjunto de práticas inclusivas e criativas, no âmbito do desenvolvimento das competências sociais destes jovens;
3. Sensibilizar alguns dos principais atores locais para a mais-valia que representa a inclusão social destas pessoas na sociedade;

4. Contribuir para a capacitação e inclusão social destas pessoas e para a sua melhor qualidade de vida.

Com o objetivo de alargar este tipo de resposta social ao maior número possível de pessoas com deficiência ou incapacidade e com o apoio dum candidatura aprovada no âmbito do LIDL "Movimento Mais para Todos", a ERID projetou o funcionamento dum Gabinete de Apoio a Projetos Incluídos na Comunidade (GAPRIC) para, de acordo com o perfil de funcionalidade do jovem a apoiar, eventuais motivações pessoais e família ou tutores, delinear e promover um projeto de vida incluído na comunidade, adaptado e flexível.

Já nas novas e atuais instalações, o ano de 2017 foi particularmente ativo em termos de ações de divulgação, representação da ERID e estabelecimento de novas parcerias, no entanto, não se obteve o retorno esperado em termos de adesão de novos utentes, mais uma vez pela inexistência de apoio financeiro regular por parte da Segurança Social. Junto desta entidade, ainda no final do ano 2017, a ERID apresentou uma candidatura para a formação de um Gabinete de Apoio ao delineamento e operacionalização de Projetos de Vida Incluídos na Comunidade (GAPRIC) relativamente à qual, passados mais de 2 anos, informaram do seu arquivamento, sem apresentação expressa dos fundamentos que o justificaram.

De forma sistematizada, apresenta-se agora a Missão, Visão, Valores e Objetivos da ERID que sempre enquadram e orientam as práticas desenvolvidas pela ERID e os resultados obtidos em cada ano de atividades.

## II - Missão, Visão, Valores e Objetivos

- **Missão Institucional** – Promover, defender e assegurar o desenvolvimento pessoal e a inclusão social de crianças, adolescentes e adultos com deficiência ou perturbações do desenvolvimento, contribuindo para uma oferta de qualidade em termos de educação, reabilitação, preparação para a vida ativa e lazer.
- **Visão Institucional** – Ambicionamos que esta IPSS venha a ser reconhecida e apoiada pelo serviço de excelência que presta como Centro de Recursos para a Inclusão, oferecendo serviços multidisciplinares de qualidade, visando a capacitação para a autonomia de pessoas com deficiência ou outras condicionantes do desenvolvimento (físicas e/ou intelectuais) através de práticas inovadoras e em parceria com os agentes da comunidade, que garantam a inclusão social e qualidade de vida desta população.
- **Valores** – Cooperação e complementaridade, Solidariedade social, Transparência, Democracia, Equidade e Justiça, Educação, Integridade, Coerência e Responsabilidade ambiental, são os valores que defendemos e que correspondem às seguintes condutas:
  - **Cooperação e complementaridade** - Favorecimento da cooperação em vez da concorrência. Colaboração com outras entidades e órgãos públicos e privados pelo fomento da cultura da cooperação e a criação de sinergias, promovendo assim um modelo de redes horizontais, participativas, democráticas e de confiança. A ERID

procura servir os interesses das pessoas com deficiência ou condicionantes de natureza física e/ou intelectual, desenvolvendo projetos criativos de inclusão social, o que só é possível com a intervenção de diversos atores da comunidade envolvente e das várias organizações da economia social na área de intervenção.

- ▶ **Solidariedade social** - Promoção da solidariedade e da ajuda mútua, tanto no interior da organização, como nas suas relações com o exterior. Entendemos solidariedade como um intercâmbio entre iguais, mútuo e enriquecedor para todas as partes, que visa fomentar a dignidade das pessoas e erradicar as injustiças sociais tais como a exclusão e a discriminação.
- ▶ **Transparência** - Divulgação de documentos para assegurar a transparência e o controlo externos das atividades e recursos da ERID, além de assegurar também que os processos de debate interno e de tomada de decisões se desenvolvam seguindo processos transparentes e com boa comunicação interna.
- ▶ **Democracia** - Participação ativa dos membros da ERID (órgãos sociais, colaboradores e associados) na tomada de decisões da organização.
- ▶ **Equidade e justiça** - Reconhecimento de todas as pessoas como sujeitos de igual dignidade, sem discriminações de género, de capacidade, de ordem social, política, racial ou religiosa. Consideramos que a equidade introduz um princípio ético e de justiça na igualdade.
- ▶ **Educação** - Promoção, junto dos seus colaboradores, de oportunidades de formação e de educação que permitam contribuir eficazmente para o desenvolvimento da sua missão.
- ▶ **Integridade** - Promoção da integridade que, além de conceito jurídico de direito fundamental das pessoas (a par da honestidade, respeito, solidariedade e amizade), é a atitude de abster-se de receber qualquer espécie de pagamento, favor ou vantagem que possa criar favorecimento nas relações com a ERID.
- ▶ **Coerência** - Procura da máxima coerência possível entre a sua missão, os seus objetivos e os meios e as ferramentas utilizadas para a sua concretização.
- ▶ **Responsabilidade ambiental** - Integração de preocupações de sustentabilidade ambiental em todas as ações, promovendo uma ética de suficiência e de otimização de recursos.
- **Objetivos** - A ERID tem como objetivos gerais defender, promover e acompanhar a inclusão social de crianças, adolescentes e adultos com deficiência ou outras condicionantes, diretamente ou em colaboração com outras entidades, através dos seguintes objetivos específicos:

1. Proporcionar círculos alargados de convívio através de atividades socioculturais, desportivas ou lazer, desenvolvidas maioritariamente em espaços e equipamentos de uso coletivo, a fim de estimular a autoestima e interesses pessoais;

2. Veicular apoios educativos adaptados a cada utente e contexto envolvente:

a) Mantendo e consolidando áreas educativas necessárias ao desenvolvimento pessoal como a leitura, escrita, TIC, comunicação verbal e corporal, compreensão e outras áreas que se coloquem individualmente;

b) Introduzindo conteúdos adequados e necessários à fase da vida em sociedade.

3. Reabilitar física e psicologicamente crianças e jovens com deficiência através de atividades e terapias, designadamente através do cavalo: hipoterapia ou equitação adaptada; hidroterapia; terapia da fala; ginástica; psicomotricidade e dança;

4. Promover a inclusão social em parceria com os agentes socioeconómicos públicos e privados da comunidade na área de atuação:

a) Apoiando as escolas do ensino regular no desenvolvimento de *programas individuais de transição para a vida depois da escola*;

b) Sensibilizando parceiros para a receção de estagiários e apoiando os respetivos tutores designados para o seu acompanhamento em articulação com o tutor responsável da ERID;

c) Desenvolvendo conteúdos formativos associados às atividades de treino laboral que os estagiários estejam a realizar, visando melhorar a sua funcionalidade;

d) Promovendo o encaminhamento, sempre que possível, para programas adequados de integração socioprofissional.

5. Informar, apoiar e orientar pessoas com deficiência e suas famílias na resolução das suas necessidades;

6. Promover ações de formação para famílias, pessoal técnico e auxiliar, educadores, professores e outros cidadãos em geral, interessados na problemática da inclusão da pessoa com deficiência.

### III – Estrutura Orgânica, Destinatários e Funcionamento

A ERID continua a desenvolver as suas atividades regulares, no âmbito do “Centro de Recursos” para a inclusão e do Centro de Desenvolvimento “Sentires”.

#### III.1 - Centro de Recursos (CR) para a Inclusão

De acordo com o Artigo 3º dos atuais estatutos da ERID, “o Centro de Recursos para a Inclusão” (CRI) destina-se a crianças, jovens e adultos, disponibilizando serviços de natureza diversa, nomeadamente:

- a) Apoio individualizado no âmbito de competências académicas e complementos educativos específicos; expressões artísticas; tecnologias de informação e comunicação (TIC); programas para o desenvolvimento de competências para a vida ativa e de preparação para o meio laboral;
- b) Terapias e apoio psicológico;
- c) Tempos livres inclusivos, com realização de campos de férias e oficinas, prática de atividades desportivas, artísticas, culturais e outras atividades lúdicas."

Uma vez que o CR se destina prioritariamente a crianças e jovens em idade escolar o horário é organizado anualmente de acordo com o calendário escolar oficial. Assim, as atividades mencionadas nas alíneas a) e b) decorrem em período letivo e os tempos livres (alínea c) decorrem em intervalos letivos.

**Durante os períodos letivos** e relativamente aos jovens que frequentam o ensino secundário, caso os encarregados de educação optem pela "ERID" como instituição alternativa ao único CRI (Centro de Recursos para a Inclusão) acreditado em Castelo Branco (a APPCDM) para a operacionalização do PIT (Plano Individual de Transição) do seu educando, o CR da ERID em articulação com o coordenador escolar e os encarregados de educação do aluno, participa no delineamento e operacionalização do PIT a aprovar pelas partes envolvidas. Esta resposta consubstancia o designado projeto de **Transição para a Vida Pós-Escolar (TVPE)** através do qual o aluno pode ter no seu horário um dia por semana na ERID para aprendizagens básicas de regras e interação social, visitas a empresas e outras entidades da comunidade para despiste motivacional e eventuais estágios de contacto.

**Nos períodos dos intervalos letivos** (Carnaval, Páscoa, Férias de Verão, Setembro - Regresso à Escola e Natal) promovem-se todos os anos, os designados Campos de Férias (CF) Inclusivos, com inscrições abertas a crianças e jovens dos 6 aos 16 anos, com e sem deficiência e para grupos de 15 a 20 participantes.

### *III.2 - Centro de Desenvolvimento SENTIRES*

De acordo com o Artigo 3º dos atuais estatutos da ERID, este Centro de Desenvolvimento prevê serviços de:

- a) Pediatria do Desenvolvimento (atualmente sem protocolo de prestação de serviço),
- b) Psicologia (atualmente sem protocolo de prestação de serviço),
- c) Terapias específicas, designadamente: terapia da fala, fisioterapia, hidroterapia, equitação terapêutica, adaptada e hipoterapia, psicomotricidade em ginásio e meio aquático e outras que venham a considerar-se adequadas e necessárias ao desenvolvimento e reabilitação de pessoas com incapacidades temporárias ou permanentes;
- d) Prestação de apoio e informação a pessoas com deficiência e seus familiares ou encarregados de educação;

- e) Avaliação e orientação profissional de pessoas com deficiência.

Dada a necessidade de estabelecer prioridades e concentrar esforços na melhoria do equilíbrio da estrutura financeira e crescimento da associação (n.º de utentes e receitas) não foram retomadas em 2019 as consultas de pediatria do desenvolvimento, nem os serviços de psicologia, através de colaboração externa, em regime de prestação de serviços.

No âmbito do designado **Gabinete de Apoio a Projetos de Inclusão na Comunidade – GAPRIC**, projeto destinado a **jovens que já saíram da escola e adultos com deficiência**, de acordo com as eventuais motivações da pessoa a apoiar, o seu perfil de funcionalidade e a família ou tutores, a equipa técnica estabelece um plano individual de ações a desenvolver, para a promoção dum projeto de vida incluído na comunidade. Decorrido o período de tempo mínimo para melhor avaliação e capacitação da pessoa para a realização das atividades de realização pessoal ou tarefas laborais delineadas no plano, o técnico coordenador promove uma parceria com um ator (público ou privado) para a realização de um estágio a acompanhar pelo tutor da ERID e pelo tutor da entidade parceira designado pelo responsável em causa.

Com este projeto único em Castelo Branco, a ERID visa dar resposta aos seguintes objetivos:

- a) Criar projetos inovadores de inclusão social para jovens com deficiência após o percurso escolar obrigatório;
- b) Capacitar jovens com deficiência para a sua realização pessoal, através de atividades na e com a comunidade;
- c) Estimular a responsabilidade das comunidades no processo de inclusão das pessoas com deficiência;
- d) Contribuir para a implementação de formas de apoio mais inclusivas e menos exigentes em recursos humanos e financeiros.

### *III.3 - Destinatários das atividades, apoios e terapias específicas*

**Todas as crianças e jovens com ou sem deficiência** se podem inscrever no CR para beneficiar de uma ou mais atividades ou apoios específicos. No caso de crianças ou jovens com deficiência ou outras condicionantes, que necessitam de uma resposta global integrada, a equipa técnica multidisciplinar da ERID analisa as características e necessidades individuais, desenhando em articulação com o utente a apoiar, a família, tutores ou outros intervenientes a envolver, um plano anual de intervenção, sujeito a avaliação e eventuais alterações quando se justifique. Apesar de o nosso público-alvo ser constituído prioritariamente por crianças e jovens, disponibilizamos também serviços para **adultos em todas as terapias**.

### *III.4 - Funcionamento e horário*

O CR funciona de segunda a sexta-feira com atividades regulares entre as 9:00h e as 17:30h. A inscrição pode ser feita para um conjunto de respostas, todos os dias da semana (dia inteiro ou, por exemplo: só tardes), por atividades em um ou mais dias da semana, ou ainda em atividade sazonal, como é o caso dos Campos de Férias Inclusivos (CFI) ou de outras Atividades

de Tempos Livres. De forma a dar resposta aos encarregados de educação que necessitam entregar os seus educandos antes das 9:00h, a receção dos utentes nos períodos de CFI é feita diariamente e rotativamente por um técnico da ERID, a partir das 8:30h.

#### IV – Número de Utentes nas Atividades e Apoios prestados

Durante o ano de 2019 no CR foram apoiados **8 utentes** com **resposta global diária**. Este grupo do CR integrou 5 utentes a frequentar a escola regular que foram alvo de reforço académico e educativo, reabilitação para promoção das aprendizagens e interação social através de atividades e terapias diversas como a hipoterapia, natação adaptada, dança inclusiva, ginástica e outras atividades pontuais ou experiências inclusivas promotoras de melhor qualidade de vida e da capacitação para a inclusão social e laboral. Findo o ano letivo, um **novo utente** frequentou um campo de férias de verão para melhor avaliação da sua funcionalidade e adaptação, passando para **9 utentes** apoiados diariamente até ao final do ano civil.

O número de **inscrições em Campos de Férias Inclusivos (CFI)** foi de **170** o que representou um **aumento de 50%** relativamente ao ano de 2018 (113) e uma esperada aproximação à ordem de grandeza dos números nos anos anteriores à mudança de instalações (2017) da Ludoteca (ESE) para a atual sede no Largo do Matadouro. No ano de 2019, tal como em 2018 não se realizou o CFI do Carnaval, dado a procura não o justificar, tendo sido na 2ª quinzena de julho, com 42 utentes (21 + 21 inscrições/semana) e no CFI do Natal com 24 utentes, os períodos em que se registou a maior adesão.

Em 2019 foi ainda realizado, pela quarta vez, o **Campo de Férias na Praia** (Portimão) apoiado pela **Câmara Municipal de Castelo Branco**, o qual nos permitiu **levar à praia 12 jovens**, entre utentes regulares da ERID e da CIJ e de novo, para alguns, pela primeira vez. A situação de terem passado uma semana fora de casa ou da sua instituição de acolhimento melhorou a sua confiança e autoestima, impulsionando a autonomização de alguns e o sentido de responsabilidade e cooperação. Mais uma vez, o prazer que manifestaram ao passar uma semana com os amigos na praia foi inexplicável e quer jovens, quer as famílias ou tutores manifestaram interesse em que esta atividade se viesse a repetir todos os anos, pois para alguns deles era também a única semana do ano em que podiam dedicar algum tempo de qualidade a si próprios.

Em 2019, o **número de utentes** que recorreram ao **CR** com regularidade semanal, para o desenvolvimento de **atividades ou terapias específicas** foi de **23**, a que corresponde um **acréscimo de cerca de 20%** relativamente ao ano de 2018 (com 19 utentes).

No âmbito do **“GAPRIC”**, deu-se continuidade a 2 estágios do ano anterior; por distúrbios de natureza alimentar de 1 dos utentes, o tutor da ERID entendeu adequado interromper o estágio voluntário e em contexto real de trabalho, pelo que não foi possível dar-lhe

continuidade até ao final do ano letivo. Apesar desta situação, os resultados não deixaram de ser gratificantes dado que a interrupção não ocorreu por diminuição da recetividade e confiança dos parceiros para acolherem nos espaços das suas atividades económicas ou serviços, os jovens que a ERID acompanha e porque, mesmo assim, se verificou uma melhoria das competências sócio laborais das jovens envolvidas.

Os quadros seguintes resumem não só as atividades desenvolvidas regularmente e respetivo número de utentes que usufruíram das mesmas, bem como todas as outras ações desenvolvidas e respetivos participantes diretos e indiretos, públicos e privados, decorrentes da missão, diferentes objetivos e gestão da associação durante o ano de 2019.

### Quadro 1 – Número de utentes por resposta/atividade

Valências	Atividades	N.º de Utes (CR ou Externo)
Centro de Recursos (CR)	Manutenção e reforço educativo (académico e funcional); TIC; expressões artísticas; atividade física e desportiva; culinária; terapias individualizadas; vivências, experiências e estágios em contexto inclusivo e em diferentes modalidades: 1) Resposta completa - diariamente das 9:30h - 17:30h; 2) Resposta por dias, manhãs ou tardes (CR)	8
	Dança (esquema inclusivo)	8
	Transição para a Vida Pós-Escolar (TVPE) ou Transição para a Vida Ativa (TVA)	6
	Campos de Férias Inclusivos (CFI) (total de 170 inscrições em 10 semanas)	53
Centro de Desenvolvimento	Hidroterapia/ Natação adaptada/ Psicomotricidade em piscina	8
	Hipoterapia/ Equitação terapêutica	15
	Ginástica adaptada/ para todos	8
	Terapia da fala	2
	Fisioterapia/ Massagem	8
	GAPRIC (Estágios)	2
	<b>TOTAL</b>	<b>76 (sem repetição)</b>

Neste quadro, os **utentes que frequentaram as diversas atividades ou serviços disponibilizados pela ERID**, entre utentes com resposta global diária ou atividade ou terapia específica com regularidade semanal, ou resposta sazonal ou mesmo utentes que recorrem pontualmente foram contabilizados uma única vez, no **total de 76 utentes**, o que representa relativamente ao ano de 2018, um **acréscimo de cerca de 12%**.

Considerando agora as diferentes atividades ou apoios prestados ao longo do ano, contabilizou-se um total de **207 apoios** veiculados entre utentes em resposta global, específica, regular ou sazonal, a que corresponde um **acréscimo de cerca de 13%** comparativamente com os 183 apoios efetuados em 2018.

## V - Visitas, Vivências e Experiências

Visando sempre o desenvolvimento das competências psicossociais, a satisfação das motivações, necessidades afetivas e de vivência da sexualidade, durante o ano de 2019, a ERID proporcionou aos seus utentes as seguintes visitas, vivências e experiências em espaços e equipamentos de uso coletivo e em contextos diversificados. Estas atividades distintas das suas rotinas continuam a revelar-se imprescindíveis para a sua qualidade de vida e como potenciadoras da capacitação para a sua inclusão socio-laboral, promovendo simultaneamente a disponibilidade da sociedade em geral para o seu envolvimento neste difícil mas realista processo, como o demonstra o número cada vez maior de casos de sucesso de inclusão de pessoas com deficiência ou limitação física e/ou intelectual.

### 23 FEVEREIRO – Participação no SARAU da ALBIGYM (Ginástica acrobática)

CINETEATRO Avenida

Organização: ALBIGYM em parceria com a ERID



### 28 FEVEREIRO – Fomos praticar SKI

Pista artificial de SKI - Manteigas

Atividade promovida por: Associação Ski4all



**12 MAIO – SARAU ERID 2019**

CINETEATRO Avenida

Organização: ERID



**31 MAIO – Participação no DIA PARALÍMPICO 2019**

Centro Cívico Castelo Branco – Devesa



**24 JULHO – Semana da PRAIA só com amigos...sem pais!...**

PORTIMÃO – Pousada da Juventude

Organização: ERID

**13 SETEMBRO – Fomos praticar PADDLE adaptado**

Vale do Rossim - Gouveia

Promovido por: Stand Up Paddle Tours

**26 SETEMBRO – “VI Encontro de Desporto Adaptado”**

Pavilhão e Piscina Municipal, Pistas e Campos da Zona de Lazer

Organização: AACCB



**10 NOVEMBRO – SAÍDA À NOITE com amigos**

Centro Comercial Alegro – Bowling

Organização: CR da ERID

**VI- Formação aberta à Comunidade**

O número de **eventos de formação** proporcionados pela ERID ou a que os colaboradores acederam em 2019 (tal como em 2018) foi significativamente reduzido, dada a necessidade de melhorar o equilíbrio financeiro da associação, não gerando despesa adicional, para além da que decorre do desenvolvimento das atividades ou respostas sociais inerentes à missão e principais objetivos da ERID.

**Quadro 2 - Formações e n.º de participantes**

Data - TIPO DE FORMAÇÃO	PÚBLICO ALVO/ N.º Participantes	FORMADORES
8,15, 22 e 29 de maio - Iniciação à <b>LÍNGUA GESTUAL PORTUGUESA</b> Organização: ERID	Comunidade educativa e todos os interessados em geral <b>N.º Total de participantes: 15</b>	<b>Célia Reis,</b> Professora de Língua Gestual Portuguesa

**VII - Recursos Humanos**

**As atividades da ERID foram asseguradas pela seguinte equipa técnica multidisciplinar:**

- Quatro técnicos com contrato sem termo - uma Professora do Ensino Básico, uma Fisioterapeuta e dois Técnicos de Desporto;
- Uma Terapeuta da Fala em regime de prestação de serviços;

**Para além da equipa Técnica a ERID contou ainda com os seguintes colaboradores:**

- Duas jovens voluntárias, do curso tecnológico de Desporto do Agrupamento de Escolas Amato Lusitano (Rita Félix e Tânia Leitão) que em colaboração com a equipa técnica e no âmbito do Programa Geração Z (IPDJ) deram apoio a todas as atividades realizadas com os

(as) utentes, designadamente durante o Campo de Férias na Praia, que dado o número de jovens com muitas e diversas necessidades (diurnas e noturnas) que incluíam desde a tomada de medicação, dar refeições, fazer higiene, vestir e todos os cuidados inerentes a cada caso, permitiu a realização do campo de férias com uma proporção de monitores mais equilibrada e segura para o grupo de utentes em causa.

No quadro seguinte apresentam-se os colaboradores da ERID e funções desempenhadas no ano de 2019.

### Quadro 3 - Recursos Humanos

COLABORADORES Internos (Int) Externos (Ext)		Responsabilidades Específicas	Responsabilidades Comuns
Professora (Int)	Ana Filipa Mota	<b>Coordenação:</b> Projeto educativo e Campos de Férias <b>Outras:</b> Formação TVPE; Hipoterapia;	Colaboração interdisciplinar Participação em equipas de projetos Campos de férias Formações Colaboração na organização e divulgação de eventos da ERID Participação nos cuidados aos utentes
Fisioterapeuta (Int)	Tânia Bartolomeu	<b>Coordenação:</b> Fisioterapia, Massagem e Hidroterapia <b>Outras:</b> Hipoterapia e Transporte	
Téc. Desporto (Int)	João Pedro Alves	<b>Coordenação:</b> Psicomotricidade; Ginástica; Desporto e Atividades Físicas <b>Outras:</b> Hipoterapia; Esquemas criativos	
Téc. Desporto (Int, desde Fev 2019)	Marta Teixeira	<b>Coordenação:</b> GAPRIC; TVPE e TIC <b>Outras:</b> Dança (inclusiva e criativa); Formalização e acompanhamento de candidaturas a projetos	
Terapeuta da fala (Ext)	Ângela Batista (até final de julho)	Terapia da Fala (Centro de Recursos e Centro de Desenvolvimento)	
Aux (Ext)	Após estágio profissional (IEFP) da auxiliar, não foi possível nova contratação, pelo que rotativamente os técnicos asseguraram estas funções	Limpeza e manutenção dos espaços (interior e exterior) e equipamentos; apoio aos utentes nas refeições e higiene (balneário, WC), no transporte ou noutras situações (reabilitação ou aprendizagem) e encerramento das instalações	
<b>Colaboradores Internos</b>	<b>4 colaboradores</b>	Contratos Individuais de Trabalho Sem Termo	
<b>Colaboradores Externos</b>	<b>1 colaborador</b>	Regime de Prestação de Serviços (Sessões)	

OUTROS COLABORADORES		Responsabilidades Específicas	Responsabilidades Gerais
Estagiária do Curso Tecn Desporto	Rita Félix	Realização do seu estágio curricular coordenado pelo técnico João Alves	Apoio às necessidades específicas e às atividades ocupacionais desenvolvidas diariamente com os utentes com treino e aplicação prática dos conhecimentos
Estagiária do Curso Tecn Desporto	Tânia Leitão	Realização do seu estágio curricular coordenado pelo técnico João Alves	

Relativamente a recursos humanos, não podemos deixar de referir que a partir do final de julho de 2018, terminado o estágio profissional financiado maioritariamente pelo IEFP, a ERID ficou sem auxiliar educativa, dado não dispor de recursos financeiros para assegurar os custos com a sua contratação. Desde essa data, as funções de limpeza das instalações e de apoio aos utentes na higiene, balneário e refeições passaram a ser integralmente e rotativamente asseguradas pelos técnicos, representando uma sobrecarga e uma situação profissional inadequada, que não foi possível resolver no final do ano de 2018 e se manteve durante o ano de 2019.

## VIII. Representação, angariação de fundos e divulgação (Quadro 4)

Data - EVENTO - Local	Tipo de intervenção - N.º de participantes
1 fevereiro - <b>Torneio Polibat</b>	Participação dos utentes da ERID
9 fevereiro - <b>FADOS &amp; DANÇAS com SABOR</b> Associação do Bairro do Valongo Organização: ERID	Jantar: Restaurante Caravela Fados: Francisca; Guitarra: João Núncio; Viola: Manuel Correia Danças: "Chirosauna"/Grupo de Sevilhanas/Flamenco Cerca de 260 participantes
17 março - <b>3ª Gala Solidária LIONS CLUB</b> (38º aniv) CINETEATRO Avenida Organização: Lions Club Castelo Branco	ORFEÃO de Castelo Branco; Coro InMezzo (Orfeão C. Branco); ALBIGYM (ginástica acrobática) Cerca de 230 participantes
23 fevereiro - <b>Sarau ALBIGYM</b> CINETEATRO Avenida Organização: ALBIGYM	Participação da ERID com esquemas de dança inclusiva e ginástica Cerca de 320 participantes
19 março - <b>Torneio de Boccia</b> Pavilhão Municipal	Atuação da ERID no âmbito da classe de ginástica adaptada da Albigym
12 maio - <b>SARAU ERID</b> CINETEATRO Avenida Organização: ERID	ERID: Ginástica adaptada e Dança inclusiva (4 apresentações) ALBIGYM (ginástica acrobática) Coro InMezzo Cerca de 300 participantes
17 maio - <b>DIA PARALÍMPICO</b> Diversos espaços da cidade Organização: AACCB	Participação dos utentes da ERID em várias modalidades
30 julho - <b>SARDINHADA ERID</b> (Pátio das instalações) Organização: ERID	Amigos, famílias e pessoas da comunidade Cerca de 150 participantes
26 setembro - <b>ENCONTRO DE DESPORTO ADAPTADO</b> Diversos espaços da cidade Organização: AACCB	Participação dos utentes da ERID em várias modalidades
29 setembro - <b>3ª Caminhada Solidária ROTARY CLUB</b> Monte de São Martinho Organização: ROTARY CLUB e ERID	ZAKIGYM (demonstração ginástica acrobática); Clinibeira (animação e relaxamento) Todos os Amigos, famílias e pessoas que participaram Cerca de 150 participantes
4 novembro - <b>MAGUSTO ERID</b> (pátio das instalações) Organização: ERID	Lanche para famílias e amigos
3 dezembro - <b>Dia Internacional PESSOA com DEFICIÊNCIA</b> CINETEATRO Avenida Organização: Câmara Municipal CB; AEAL; CRTIC; ; AE Nuno Álvares; AE Afonso de Paiva e AE José Sanches de São Vicente da Beira	Participação da ERID no espetáculo (dança inclusiva) Cerca de 350 participantes

## IX- Candidaturas a Projetos de Financiamento (Quadro 5)

ENTIDADE/ Programa	CANDIDATURA/ Projeto
INR, I.P - Programa Nacional de Financiamento a Projetos	Cand N.º 203 - "A Tua Diferença é o que me faz ESPECIAL" - <b>Aprovado</b> <b>Organização e treino de esquemas inclusivos de DANÇA e GINÁSTICA para SARAU previsto para abril e alterado para novembro 2020</b>
INR, I.P - Programa Nacional de Financiamento a Projetos	Cand N.º 167 - "Girassóis ao Luar" - <b>Aprovado</b> <b>Área prioritária D - Informação e Sensibilização da comunidade</b> <b>Direitos das pessoas com deficiência, estratégias de integração e importância da inclusão participativa na comunidade</b>
INR, I.P - Programa Nacional de Financiamento a Projetos	Cand N.º 67 - "Numa Onda Diferente" - <b>Aprovado</b> <b>Realização de Campo de Férias na Praia com os amigos</b> <b>(junho 2020, Pousada de Portimão)</b> <b>Projeto anulado por prevenção (pandemia COVID 19)</b>
IPDJ, I.P - Programa "Agora Nós" (Portaria n.º 242/2013, 2 de agosto) Ação de longa duração GERAÇÃO Z	<b>Candidatura "Incluindo Diferenças" - Aprovado</b> Atividades de voluntariado jovem <b>Participação na construção e realização de atividades de apoio a jovens com deficiência</b>  <b>2 voluntárias, 30 dias</b>

Dado o ambiente de maior estabilidade e adaptação do corpo técnico e novos órgãos sociais ao funcionamento e instalações da associação, em 2019 foram apresentadas **4 candidaturas a projetos de financiamento** (mais uma, do que em 2018) e aprovadas já em 2020, tendo concentrado os esforços no delineamento e formalização de candidaturas a projetos que diferenciam a ERID doutras IPSS. É o caso dos projetos (203 e 67) apresentados ao INR, I.P que proporcionam, respetivamente, a apresentação dum projeto artístico, resultante de vários meses de treino de esquemas inclusivos de dança e ginástica adaptada e do já desejado, por utentes e pais, Campo de Férias na Praia, o qual se pediu para ser anulado dada a atual situação de pandemia. Apresentamos também junto do IPDJ, I.P, as habituais candidaturas no âmbito do voluntariado jovem que no caso da ERID, se constituem como uma grande mais-valia na prossecução das atividades da ERID, sobretudo nos designados "períodos inclusivos" com grupos alargados a jovens da comunidade.

Em conclusão, em 2019, ano de ambiente interno e externo mais favorável que o ocorrido em 2018 (dada a relativamente recente e extraordinária eleição de corpos sociais, em Setembro de 2017) mas em situação de recursos financeiros igualmente escassos, a associação conseguiu atrair e aumentar o número global de utentes (conforme item IV e Quadro 1) designadamente com **resposta global** e apoios diários e em **atividades ou terapias específicas** com regularidade semanal e aumentar também, de forma significativa, o número de utentes durante os **campos de férias inclusivos**.

Em termos globais, o plano de atividades foi cumprido, mantendo-se o alcance de alguns dos objetivos específicos definidos no plano de ação (aumento do número de utentes, de sócios individuais ou coletivos, de doadores) aquém do desejável e necessário para o crescimento da associação e do número de pessoas com deficiência, incluídas com sucesso, na vida em sociedade.

Por último, apresenta-se um quadro com os parceiros públicos e privados e apoios que têm contribuído, contribuíram em 2019 e esperamos continuem a contribuir para a concretização do plano de ação de 2020 a decorrer com fortes alterações, dados os imprevisíveis e negativos impactos provocados pela atual situação de pandemia por COVID - 19.

## X – Parceiros Públicos e Privados (Quadro 6)

ENTIDADES (Atividades, Formação)	EMPRESAS (Estágios pré-profiss.)
Instituto Politécnico C.B.	Dielmar
Câmara Municipal C.B.	Pastelaria Tentações
Albigec	Ginásio "Aquadrenalina"
Agrupamento de Escolas Afonso de Paiva	Jardim de Infância "Pimpão"
Casa da Infância e Juventude (CIJ)	Salão de cabeleireiro "Pó de Arroz"
Associação EcoGerminar	MBIT
Associação de Apoio à Criança de C.B. (AACCB)	Frinox
Agrupamento de Escolas Amato Lusitano	Lar "Major Rato"
Agrupamento de Escolas Nuno Álvares	ROXO Catering
ACAPO	Pastelaria "Doce Real"
ETEPA	
Agrupamento de Escolas José Sanches (Alcains)	
Agrupamento de Escolas José Silvestre Ribeiro Idanha	
Agrupamento de Escolas Ribeiro Sanches (Penamacor)	
Váatão Teatro	
ACICB – Assoc. Empresarial da Beira Baixa	
Escola de Judo Ana Hormigo	
Associação Albigym	
CASA DO BENFICA	

## XI - Apoios em 2019



## RELATÓRIO DE CONTAS

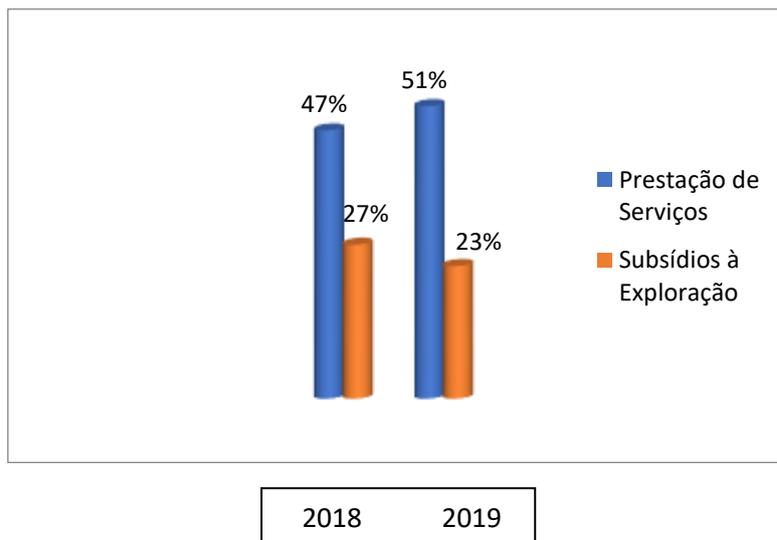
As demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com o plano de actividades e aplicadas de forma consistente com o previsto nas Normas Contabilísticas das Entidades do Sector.

As actividades do ano 2019 foram estruturadas de forma a manter a continuidade da Instituição e na perspectiva da necessidade de aumentar o nível de diversificação das suas actividades.

Uma análise das demonstrações financeiras de 2019 em comparação com 2018 permite identificar um conjunto de alterações importantes ao nível da atividade operacional.

EVOLUÇÃO DAS RECEITAS	2015	2016	2017	2018	2019	Tx. Crescimento 2018/2019	Estrutura 2019	Estrutura 2018
Prestação de Serviços	19 007 €	21 364 €	19 630 €	23 087 €	29 992 €	30%	51%	47%
Subsídios à Exploração	21 553 €	66 617 €	9 794 €	13 252 €	13 600 €	3%	23%	27%
Outros rendimentos e Ganhos	21 970 €	8 798 €	17 319 €	13 307 €	15 553 €	17%	26%	27%
Proveitos	62 529 €	96 779 €	46 742 €	49 646 €	59 145 €	19%	100%	100%

Comparativamente com o ano de 2018 ocorreu um acréscimo das receitas de 19% com maior expressão na rubrica de “Prestação de Serviços” (30%), “outros rendimentos” (17%) e apenas um ligeiro crescimento (3%) dos “subsídios à exploração”.

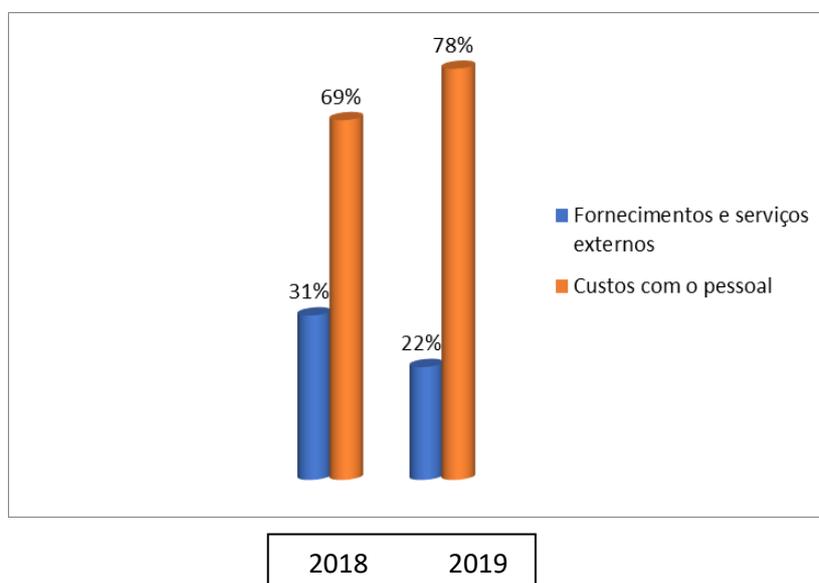


Em termos de estrutura, a “Prestação de Serviços” passou a ser a **componente que mais contribuiu para as Receitas da ERID**, representando em 2019, **51%**.

EVOLUÇÃO DAS DESPESAS	2015	2016	2017	2018	2019	Tx. Crescimento 2018/2019	Estrutura 2019	Estrutura 2018
Fornecimentos e serviços externos	14 113 €	56 785 €	19 554 €	17 908 €	13 208 €	-26%	22%	31%
Custos com o pessoal	31 175 €	33 016 €	36 722 €	39 170 €	48 130 €	23%	78%	69%
Custos	45 288 €	90 056 €	56 276 €	57 078 €	61 358 €	7%	100%	100%

Relativamente aos dados de “Evolução das Despesas” verifica-se um expectável decréscimo das despesas com “Fornecimentos e serviços externos” (-26%) decorrente da política de maior eficiência dos meios e contenção de custos encetada para o referido ano. O aumento dos custos com pessoal decorre do aumento do Salário Mínimo Nacional e respectivo efeito

multiplicador no aumento dos encargos sociais, componente com maior peso (78%) na estrutura das despesas da ERID, acréscimo de 9% relativamente ao ano de 2018.



Balço - Activo	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Tx. Crescimento	Estrutura 2019	Estrutura 2018
Imobilizado	18 685 €	18 685 €	18 684 €	26 272 €	23 549 €	20 826 €	9 760 €	-53%	86%	93%
Depósitos bancários e caixa	3 134 €	3 347 €	16 836 €	12 489 €	3 177 €	1 463 €	1 477 €	1%	13%	7%
Total do activo	21 818 €	22 032 €	35 580 €	38 853 €	26 818 €	22 379 €	11 329 €	-49%	100%	100%

No que se refere ao Activo do Balço verifica-se um decréscimo significativo (- 49%) situação que se deve principalmente à notória incapacidade de inverter os sucessivos resultados líquidos negativos ao longo dos anos. Em termos de estrutura do activo a rubrica mais representativa corresponde ao “imobilizado”, com 86% com uma melhoria substancial da representação dos depósitos bancários e Caixa, 13%.

Balço C. Próprio e passivo	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Tx. Crescimento	Estrutura 2019	Estrutura 2018
Resultados transitados + reservas	15 648 €	17 011 €	13 906 €	14 826 €	18 172 €	18 915 €	12 081 €	-36%	-	-
Resultado líquido	1 363 €	- 3 105 €	13 920 €	3 346 €	- 12 257 €	- 10 155 €	- 3 848 €	-62%	-	-
Capital Próprio	17 011 €	13 906 €	27 826 €	31 172 €	18 915 €	8 759 €	8 233 €	-6%	73%	39%
Passivo (dívidas a fornec. e estado)	4 808 €	8 126 €	7 754 €	7 681 €	7 903 €	13 621 €	3 096 €	-77%	27%	61%
Total C. próprio e do passivo	21 818 €	22 032 €	35 580 €	38 853 €	26 818 €	22 380 €	11 329 €	-49%	100%	100%

Embora todo o exercício tenha sido conduzido de forma que no ano de 2019 o resultado líquido tendesse para zero, tal não foi possível, tendo-se situado em -3.848€ o que mesmo assim, representa contudo uma melhoria do resultado em cerca de 62% relativamente à conta de gerência de 2018.

O resultado negativo (-3 848€) foi provocado por alguns custos operacionais não estimados, designadamente o aumento do salário mínimo, dos encargos para a segurança social e a não existência de um acordo de financiamento com a Segurança Social que causa constrangimentos de tesouraria.

A partir do seguinte quadro de Evolução das Receitas por Rubricas apresentamos de forma mais detalhada a origem das receitas.

Evolução das receitas por Rubricas	2015	2016	2017	2018	2019	Tx. Crescimento 2018/2019	Estrutura 2019	Estrutura 2018
Campo de férias	5 397 €	6 247 €	4 825 €	5 890 €	8 141 €	38%	14%	12%
Centro de recursos	7 314 €	9 098 €	7 978 €	8 845 €	12 822 €	45%	22%	18%
Centro de Desenvolvimento	2 877 €	2 481 €	2 025 €	2 490 €	1 080 €	-57%	2%	5%
Equitação/hipoterapia	2 076 €	1 301 €	1 553 €	1 658 €	1 663 €	0%	3%	3%
Psicomotricidade/hidroterapia/fisioterapia	727 €	1 118 €	1 080 €	1 247 €	5 150 €	313%	9%	3%
Donativo	16 829 €	2 245 €	10 412 €	6 022 €	6 716 €	12%	11%	12%
Consignação do IRS	5 141 €	6 552 €	6 907 €	6 640 €	7 587 €	14%	13%	13%
Subsídio	21 553 €	66 617 €	9 794 €	16 538 €	13 600 €	-18%	23%	33%
Formação	418 €	150 €	320 €	110 €	- €	-100%	0%	0%
V. de outros bens e serviços	60 €	938 €	1 810 €	2 846 €	4 317 €	52%	7%	6%
Quotas				645 €	750 €	16%	1%	1%

Contrariamente ao evidenciado em 2018, decréscimo dos “Donativos”, em 2019 foi possível uma recuperação com um acréscimo de 12% em coerência com a recuperação económica do país, sendo de referir a incerteza permanente inerente à respectiva rubrica com impacto relevante nos resultados da Associação.

As rubricas com impacto negativo no resultado final do ano corresponde à rubrica de “subsídios”, representado com um decréscimo de 18% no ano de 2019, teve origem nas candidaturas ao Instituto Nacional de Reabilitação (INR) não aprovadas, diminuição das receitas do centro de desenvolvimento (-57%), com a não continuidade da terapia da fala e acções de formação não realizadas por ausência de inscrições. Evidencia-se de forma positiva o crescimento das receitas com os “Campos de férias” (38%), o crescimento das receitas da “Psicomotricidade/hidroterapia” (313%) e a tendência de crescimento da “Venda de outros bens e serviços” (+52%), justificada pelas actividades não regulares inseridas no plano de actividades.

Em termos de estrutura, o equilíbrio entre as grandes rúbricas é semelhante ao do ano anterior, destacando-se a componente de Subsídios com 23% e o “Centro de Recursos” com 22%. É importante salientar que as rúbricas de grande imprevisibilidade tais como “Donativos” e “Consignação do IRS” representam 24% da estrutura das receitas da Associação. Este tipo de estrutura, indicia **uma moderada dependência da subsidiação para a manutenção do exercício da associação.**

O resultado financeiro do ano de 2019 é negativo, mas o nosso trabalho para a **verdadeira inclusão** mantêm-se como objectivo primordial e fundamental para uma sociedade mais justa. As contas de gerência de 2019 foram aprovadas na reunião de Direção de 06/06/2020, com parecer favorável do conselho fiscal de 05/06/2020.



O Tesoureiro



A Presidente da Erid

IPS

12/2019

## ANEXOS

# Balanço ( SNC )

115

6000-266 CASTELO BRANCO  
506993434

RUBRICAS	NOTAS	DATAS	
		2019	2018
<b>ACTIVO</b>			
<b>Activo não corrente</b>			
Activos fixos tangíveis		9.760,27	
Propriedades de investimento			
Goodwill			
Activos intangíveis			
Activos biológicos			
Participações financeiras - método da equivalência patrimonial			
Participações financeiras - outros métodos			
Accionistas/sócios			
Outros activos financeiros		91,77	
Activos por impostos diferidos			
<b>Activo corrente</b>			
Inventários			
Activos biológicos			
Clientes			
Adiantamentos a fornecedores			
Estado e outros entes públicos			
Accionistas/sócios			
Outras contas a receber			
Diferimentos			
Activos financeiros detidos para negociação			
Outros activos financeiros			
Activos não correntes detidos para venda			
Caixa e depósitos bancários		1.476,80	
<b>Total do activo ...</b>		<b>11.328,84</b>	
<b>CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVO</b>			
<b>Capital próprio</b>			
Capital realizado			
Acções (quotas) próprias			
Outros instrumentos de capital próprio			
Prémios de emissão			
Reservas legais			
Outras reservas			
Resultados transitados		12.081,48	
Ajustamentos em activos financeiros			
Excedentes de revalorização			
Outras variações no capital próprio			
Resultado líquido do período		(3.848,19)	
Interesses minoritários			
<b>Total do capital próprio...</b>		<b>8.233,29</b>	
<b>Passivo</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
Provisões			
Financiamentos obtidos			
Responsabilidades por beneficios pós-emprego			
Passivos por impostos diferidos			
Outras contas a pagar			

# Balanço ( SNC )

115

6000-266 CASTELO BRANCO  
506993434

RUBRICAS	NOTAS	DATAS	
		2019	2018
<b>Passivo corrente</b>			
Fornecedores			
Adiantamentos de clientes			
Estado e outros entes públicos		995,55	
Accionistas/sócios			
Financiamentos obtidos		2.100,00	
Outras contas a pagar			
Diferimentos			
Passivos financeiros detidos para negociação			
Outros passivos financeiros			
Passivos não correntes detidos para venda			
<b>Total do passivo...</b>		<b>3.095,55</b>	
<b>Total do capital próprio e do passivo ...</b>		<b>11.328,84</b>	



Handwritten signature in black ink, appearing to read "Mota & Barreto".

# Demonstração Resultados ( SNC )

115

6000-266 CASTELO BRANCO  
506993434

RUBRICAS	NOTAS	PERIODOS	
		2019	2018
Vendas e serviços prestados		29.992,10	
Subsídios à exploração		13.600,00	
Ganhos/perdas imputados de subsidiárias, associadas e empreendimentos conjuntos			
Variação nos inventários da produção			
Trabalhos para a própria entidade			
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas			
Fornecimentos e serviços externos		13.207,74	
Gastos com o pessoal		48.129,63	
Imparidade de inventários (perdas/reversões)			
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)			
Provisões (aumentos/reduções)			
Imparidade de investimentos não depreciáveis/amortizáveis (perdas/reversões)			
Aumentos/reduções de justo valor			
Outros rendimentos e ganhos		15.553,02	
Outros gastos e perdas		20,97	
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		<b>(2.213,22)</b>	
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		1.634,97	
Imparidade de investimentos depreciáveis/amortizáveis (perdas/reversões)			
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		<b>(3.848,19)</b>	
Juros e rendimentos similares obtidos			
Juros e gastos similares suportados			
Resultado antes de impostos		<b>(3.848,19)</b>	
Imposto sobre o rendimento do período			
Resultado líquido do período		<b>(3.848,19)</b>	
Resultado das actividades descontinuadas (líquido de impostos) incluído no resultado líquido do período			
Resultado líquido do período atribuível a :			
Detentores do capital da empresa-mãe			
Interesses minoritários			
Resultado por acção básico			

## PARECER DO CONSELHO FISCAL RELATIVO ÀS CONTAS DA AERID DO ANO DE 2019


Nos termos da lei e dos estatutos, procedemos à apreciação do Relatório e Contas reportados a 31 de Dezembro de 2019, de onde resulta o seguinte parecer:

No Orçamento Previsional para o ano de 2019 apresentado pela Direcção, na tela "Demonstração de Resultados previsionais", os valores orçamentados apontavam no fim do exercício resultados líquidos negativos no valor de - 3.044,00 €.

Na Demonstração de Resultados já apurados, relativos ao exercício do ano de 2019, revela-se um resultado líquido negativo de - 3.848,19 €, representando uma ligeira diferença de 804,19 €, o que para uma gestão, por vezes complexa dado o contexto dos objetivos da Associação, bem como do público-alvo, para um período de 1 ano, podemos considerar essa diferença pouco significativa.

Aliás, o resultado líquido agora determinado é bastante inferior ao do ano anterior (2018), ano em que esse resultado líquido negativo foi de - 10.155,19 €. Houve, assim, um grande esforço de redução dos resultados através dos equilíbrios das contas da Receita em contrapartida com a das Despesas.

Por outro lado, referir que as previsões c/ Gastos com Pessoal divergiram em apenas 2.280,63 € (a mais) relativamente ao previsional mas que de certa forma essa diferença foi compensada com a poupança na rubrica "Fornecimento e Serviços Externos", em que o previsional apontava para um encargo de 15.850,00 €, quando o efetivamente realizado foi de apenas 13.207,74 €, revelando-se uma poupança de 2.642,26

As previsões das rubricas "Vendas e serviços prestados" e "Subsídios, doações e legados à exploração" corresponderam praticamente ao efetivamente realizado tendo este objetivo sido alcançado.

Por fim apenas salientar que no Orçamento Previsional não foram feitas referências a valores de "Gastos de Depreciação e Amortização", quando no apuramento real das contas de 2019 esse valor foi de 1.634,97 €.

Face ao exposto, o Conselho Fiscal entende que houve por parte da Direcção um grande esforço para alcançar os resultados a que se propuseram cumprir e que de facto podemos afirmar que foram alcançados.

Por fim a Direcção deverá continuar, como tem feito, a procurar não descurar iniciativas que o Conselho Fiscal tem insistido nos anteriores pareceres, que são de primordial importância, nomeadamente:

-Promover contactos com empresas, no sentido de obter financiamentos, sensibilizando para o seu papel de compromisso social, aliado a benefícios fiscais, ao abrigo da Lei do Mecenato Social.

- Levantamento e atualização da base de dados dos sócios, com vista à sensibilização dos mesmos, para regularização de eventuais quotas em atraso, propondo-se novos métodos de pagamento com recurso às novas tecnologias.

-Campanha de sensibilização de angariação de novos sócios.

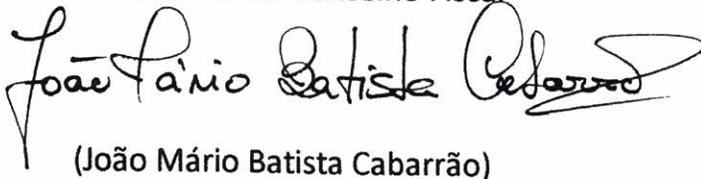
- Campanha de sensibilização do incremento da consignação do imposto em sede de IRS. No caso presente, no decorrer do mês de Junho de 2019. No próximo ano logo a partir do início da apresentação das Declarações.

Face ao exposto, o Conselho Fiscal é de parecer que:

- 1) Sejam aprovadas as contas referentes ao ano de 2019;
- 2) Seja expresso um voto de louvor aos órgãos diretivos pelo trabalho e empenho em conseguir cumprir os objetivos a que se propôs para o ano em causa, extensivo a todos técnicos e associados, os quais têm contribuído para que a ação da AERID seja reconhecida como útil e indispensável à comunidade onde se insere.

Castelo Branco, 05 de Junho de 2020,

O Presidente do Conselho Fiscal

  
(João Mário Batista Cabarrão)

O 1.º Vogal



(Paulo Jorge dos Santos Gama da Silva)



ERID